



Karin Culjak, lic. phil. Psychologin Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, 1979
HR Researcherin, Junior Consultant, Trainerin

Mitarbeiterin bei Changetraining, Trainerin im Bereich Piloten-Assessment

Weiterbildung als Berufsbildnerin für kaufmännische Berufe (Berufsbildner AG, Zürich) und Erfahrungen in der Konstruktion und Moderation von Assessment Center (Psychologisches Institut, Universität Zürich)

Karin Culjak arbeitet in deutsch oder englisch

Schwerpunkte der bisherigen beruflichen Tätigkeit

Leiterin Abteilung Steuern, Steuern-meili.ch, Zürich

Testassistentin, Amt für Jugend- und Berufsberatung, Zürich

Projektmitarbeiterin Mitarbeitenden- und Kundschaftsbefragungen, Statistisches Amt des Kantons Zürich

- ▶ Assessment Center: Beobachterin, Konstruktion, Moderation, Feedbackgespräche
- ▶ Human Resources: Personalplanung, Lohnadministration, Rekrutierung
- ▶ Piloten-Assessment: Vorbereitung auf Firmenqualifikation, Interviewtrainings, Gruppendiskussionen

Unsere Dienstleistungen

CHANGE MANAGEMENT – ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Beratung und Begleitung von Organisationen, welche
 - sich in einer Reorganisations-/Akquisitions-/ Fusionsphase befinden oder
 - sich neu positionieren und weiterentwickeln wollen (Visions-/Leitbild-/Strategie-Entwicklung)
- Konzeption, Planung sowie Workshop-Gestaltung, Moderation bei der Umsetzung

Beispiele: Begleitung in Bezug auf Widerstände. Ängste und Chancen bei Reorganisationen.
Teambildung: alte Funktion loslassen, neue Rolle leben. HR-Transformation.

TRAINING – PERSONALENTWICKLUNG

- Rekrutierungs-Check / Ausbildungs-Check, Evaluation von Schulungsbedürfnissen
- Entwicklung von Trainingskonzepten, Erstellung von massgeschneiderten Schulungen
- Durchführung von Trainings in kompakten Modulen

Beispiele: Zielsichere Bewerbungsinterviews. Zielvereinbarung. Führung im Alltag.
Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden (Konflikte, schlechte Leistung).

COACHING – LAUFBAHNPLANUNG – OUTPLACEMENT

HR-PROJEKTE

- Rekrutierung (via Empfehlungen und neuen Medien – Web 2.0), Bindung, Freistellung
- HR-Outsourcing, Interimsmanagement, HR-Transformation