



Sara Schmid, MSc in Psychologie, Universität Zürich, *1989
Consultant und Trainerin

Mitarbeiterin bei Changetraining GmbH seit 2014

Sara Schmid arbeitet in Deutsch oder Englisch.

Schwerpunkte der bisherigen beruflichen Tätigkeit

- Lehrperson am Oberstufenzentrum Spreitenbach
- Leitung des Teams zur Befragung Jugendlicher (Befragungswelle in einer Langzeitstudie „COCON“), Jacobs Center for Productive Youth Development, Universität Zürich
- Ausarbeitung und Auswertung von Online Fragebogen unter anderem zum Thema „Fairness in der Planung von neuen Abwasserinfrastrukturen“, Eawag, Dübendorf

CHANGE MANAGEMENT – ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Beratung und Begleitung von Organisationen, welche
... sich in einer Reorganisations-/ Fusions-/ Akquisitionsphase befinden oder
... sich neu positionieren und weiterentwickeln wollen (Visions-/Leitbild-/Strategie-Entwicklung)

Beispiele: Begleitung in Bezug auf Widerstände, Ängste und Chancen bei Reorganisationen.

Teambildung: alte Funktion loslassen, neue Rolle leben. HR-Transformation.
Stakeholder Analyse: Betroffene zu Beteiligten machen.

TRAINING – PERSONALENTWICKLUNG

- Rekrutierungs-Check / Ausbildungs-Check, Evaluation von Schulungsbedürfnissen
- Entwicklung von Trainingskonzepten, Erstellung von massgeschneiderten Schulungen

Beispiele: Zielsichere Bewerbungsinterviews. Zielvereinbarung. Führung im Alltag.
Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden (Konflikte, schlechte Leistung).